

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №5 «Солнышко» г. Азнакаево Азнакаевского муниципального района  
Республики Татарстан

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
Фаттаховой Г.И.  
о проделанной работе за 2025 год

Азнакаево 2025г.

Первичная профсоюзная организация - это единственная организация, защищающая трудовые права работников. ППО добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. В нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. Одна из главных задач нашего ППО - сплочение коллектива. Мы стараемся, чтобы и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался вместе с ними.

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 31 человека, что составляет 100 % от числа работающих. Наш девиз: «Вместе мы - сила!», поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ №5 «Солнышко» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ №5 «Солнышко»:

## **1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Дополнительные права и гарантии сотрудников ДОУ обеспечивает Коллективный договор МБДОУ № 5 на 2024-2027 годы. В течение срока действия в коллективный договор вносились дополнения и изменения.

В коллективный договор включили следующие социальные льготы и гарантии:

- предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.
- предоставление работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:
  - бракосочетание работника - три рабочих дня;
  - бракосочетание детей - один рабочий день;
  - проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка - один рабочий день.
  - работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;
  - при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
  - смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
  - переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
  - проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
  - работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал;
  - работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности - один день в квартал;
  - юбилеям: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет - один рабочий день,

предоставление работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 11 календарных дней (ст.116 ТК РФ);

предоставление права пользоваться системой социальной ипотеки.

Социальная защита - это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

Всего за 2025 год дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам воспользовались 31 сотрудников:

«Мамин день» - 18

Бракосочетание работника

Бракосочетание детей

Смерть родителей, детей, супруга -2

Переезд на новое место жительства

Родителям первоклассников - 1 сентября - 3

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше -1

3 дня дополнительного отпуска работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности - 8

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением коллективного договора.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.). Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Охрана труда - одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДООУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДООУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

## **2. Организационная работа:**

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 31 человек, что составляет 100 % от численности штатных работников. По данным на 2025 г. в ДООУ работает 31 человек, из них 10% составляет молодежь до 30 лет, один в отпуске по уходу за ребенком.

Количество сотрудников от 30 до 40 лет составляет 25 %, а от 40 до 50 лет 57%, от 50 до 55 лет - 3%, старше 55 лет -5%.

Средний возраст коллектива - 40-50 лет.

Наличие категорий у наших педагогов:

с высшей категорией – 5 человек

с 1 категорией - 8 человек

без категории – 2 человека

Работники нашего ДООУ обеспечены жильем на 100 %

Количество молодежи в нашем ДОУ - 3 человека.

Количество пенсионеров по возрасту - 5

Количество пенсионеров по выслуге лет - 2

Профсоюзный комитет состоит из 9 человек. Председатель - Фаттахова Г.И., зам.председателя - Аббасова Л.А., члены профкома - Мукменова Р.Р.,

Мазитова Э.Р., Камалова Р.Н., Хасаншина С.В., Мухаметханова В.М., Марданова В.В., Муслимова Г.Р. Вся работа ППО проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения.

За 2025 год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа, мониторинг дополнительных гарантий по вакцинации и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

Правовая работа организации в 2025 году строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в отношении работников ДОУ;
- консультирование членов первичной профсоюзной организации.
- контроль за соблюдением и исполнением прав и гарантий работников ДОУ; - проведение мероприятий по профилактике коррупции в ДОУ;
- информирование сотрудников ДОУ об изменениях в законодательстве РФ для образовательных организаций.

Профком сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности сада используются:

- сайт профсоюзной организации сада;
- информационный стенд профкома;
- собрания коллектива.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Сегодня все работники учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Хочется отметить отсутствие производственного травматизма в учреждении за прошедший год. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за 2025 год не поступало. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Важным направлением деятельности нашего профкома в 2025 году являлась культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса членов коллектива.

Доброй традицией в нашем детском саду является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками. Силами профкома были организованы и проведены праздничные мероприятия, посвященные Дню воспитателя, Новому году. Профком не оставил без внимания сотрудников, ушедших на заслуженный отдых. Ветераны приглашались на праздничные мероприятия. Профсоюзные средства расходовались согласно утвержденной смете на культурно-массовую работу: на поздравления юбиляров, на рождение ребёнка, на декаду

инвалидов, на поздравления с днем пожилых граждан, на поздравление с днём дошкольного работника, на приобретение новогодних подарков для членов профсоюза. У нас имеется смета доходов и расходов. Все суммы, взятые на проведение различных мероприятий, в качестве отчетов вовремя сдаются в Азнакаевскую профсоюзную организацию работников образования председателем ППО, имеются соответствующие протоколы заседаний профсоюзного комитета. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника ДОУ - престижной. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

### **3. Финансовая работа.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **Итоги года.**

1. Основная цель профсоюзной организации МБДОУ №5 по формированию осознанного профсоюзного членства, в целом, достигнута.
2. Создание условий для благоприятного микроклимата в коллективе выполнено успешно